

«Что такое неформальная занятость, как избежать её последствий?»

Неформальная занятость – «работа за чёрную зарплату» — это работа в теневой экономике, когда трудовые отношения между работодателем и работником не оформляются официально.

Лучший способ избежать неформальной занятости – знать свои права. При поступлении на работу Вам необходимо знать и проверить следующие положения:

- трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (статья 67 Трудового кодекса РФ, далее ТК);
- получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (статья 61 ТК РФ);
- в трудовом договоре должен быть указан размер заработной платы, который не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Костромской области, установленного соглашением о минимальной заработной плате в регионе на текущий год (за исключением организаций федерального подчинения и организаций, отказавшихся от присоединения к указанному соглашению);
- в трудовом договоре также должны быть указаны график и место работы – все дальнейшие изменения должны фиксироваться только через дополнительные соглашения к трудовому договору (статья 57 ТК РФ);
- при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе (статья 67 ТК РФ);
- приём на работу работодатель вправе оформить приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям трудового договора (статья 68 ТК РФ).

В случае неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора Вы не сможете получить:

- своевременную выплату заработной платы в полном объёме (статья 136 ТК РФ),
- зарплату в случае конфликта с работодателем (статья 136 ТК РФ),
- оплату больничного листа (статья 183 ТК РФ),
- оплату отпуска (статья 136 ТК РФ),
- ежегодные отпуска с сохранением места работы (статья 114 ТК РФ),
- оплату расчета при увольнении (статья 140 ТК РФ),
- социальные гарантии, связанные с простоем, сокращением, обучением, рождением ребенка (статья 157 ТК РФ, главы 26 и 27 ТК РФ, статьи 255 и 256 ТК РФ),

- компенсацию вреда, причинённого несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием (статья 184 ТК РФ),
- социальное и пенсионное обеспечение (Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ),
- выходное пособие при сокращении (статья 180 ТК РФ),
- возможность формирования справки 2-НДФЛ, которая требуется для получения кредита в банке.

По вопросам устранения неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы обращаться в ЕДДС Кадыйского муниципального района

- по телефонам 8 (42442) 3-40-18; 3-40-03;
- по электронной почте:
- E-mail: kadiy@kostroma.gov.ru; trudotd.smirnova@yandex.ru
-

